



НЕФИНАНСОВА ДЕКЛАРАЦИЯ

Във връзка с чл.48, 49 и 50 от Закона за счетоводството

Долуподписаните **Димитър Стефанов Димитров, в качеството си на Изпълнителен директор на Неохим АД, Тошо Иванов Димов в качеството си на Финансов директор на Неохим АД и Димчо Стайков Георгиев, в качеството си на Председател на Съвета на директорите на Неохим АД,**

ДЕКЛАРИРАМЕ:

I. Кратко описание на бизнес модела на Дружеството.

НЕОХИМ АД е регистрирано като акционерно дружество през месец юли 1997 г. Дружеството е наследник на Химическия комбинат в Димитровград, стартирал производствената си дейност през ноември 1951 г. Първоначалната съдебна регистрация като държавна фирма „Неохим“ е с Решение от 02.04.1990 г. на Хасковски окръжен съд. Дружеството е със седалище и адрес на управление гр. Димитровград, Източна индустриална зона, ул.„Химкомбинатска“. Последните промени в Устава на Дружеството са вписани в регистъра на търговските дружества на 06.08.2013 г. Последните промени в органите на управление са вписани в Търговския регистър на 27 юни 2019 г. с удължаване на мандата на управление до 13 юни 2021 г. На 21.06.2018 г. е вписано учредяване на прокура и упълномощаване на прокурист на Неохим АД.

1. Бизнес модел – цели, стратегия, организационна структура, инфраструктура, продукти и пазари

Предметът на дейност на Дружеството включва следните видове операции и сделки:

- производство на неорганични и органични химически продукти;
- търговска дейност.

Основните цели на висшето ръководство, изпълнявайки основната си дейност, свързана с целия производствен цикъл на торове и тяхната реализация са:

- ✓ развитие на икономически стабилно дружество;
- ✓ производство и предлагане на висококачествена продукция;
- ✓ грижи за състоянието на околната среда;

- ✓ грижи за здравето, безопасността и сигурността на работниците и служителите.

Стратегията на Неохим АД е съобразена с пазарните тенденции и икономическите условия в страната. Винаги е търсено оптимално съотношение между високо качество и приемлива цена с цел най-пълно удовлетворяване на изискванията на потребителите.

Неохим АД има едностепенна система на управление със Съвет на директорите, състоящ се от 9 членове. Дружеството се представлява от Изпълнителен директор и Прокурис (Търговски управител), всеки един от двамата поотделно. Някои от функциите по оперативното управление са възложени на Изпълнителен директор и прокурис. Одитният комитет подпомага работата на Съвета на директорите, има роля на лица натоварени с общо управление, които извършват мониторинг и надзор над Неохим АД.

Организационната структура на Дружеството е съсредоточена в единадесет дирекции, като всяка се ръководи от директор, пряко подчинен на Изпълнителен директор. Дирекциите са следните:

- ✓ Дирекция „Правно обслужване и връзки с инвеститорите“
- ✓ Дирекция „Продажби“
- ✓ Дирекция „Маркетинг, анализ и контролинг“
- ✓ Дирекция „Доставки и договаряне на външни услуги“
- ✓ Дирекция „Финанси“
- ✓ Дирекция „Финансов мениджмънт и вътрешно фирмен контрол“
- ✓ Дирекция „Планиране и развойна дейност“
- ✓ Дирекция „Производство“
- ✓ Дирекция „Поддръжка“
- ✓ Дирекция „Административна“
- ✓ Дирекция „Качество и контрол“

Заводската инфраструктура е разпределена върху две площадки с обща площ 2300 декара, разположени на двата бряга на река Марица, извън чертите на града. Отстои на 200 км югоизточно от София, в район с добре развит ж. п. възел и в близост до първокласен международен път.

Основната производствена дейност на Неохим АД е съсредоточена в:

- ✓ Инсталация за амониев нитрат с производствен капацитет 665,280 т./г.;
- ✓ Инсталация за амоняк с производствен капацитет 313,500 т./г.;
- ✓ Стара инсталация за азотна киселина с производствен капацитет 106,920 т./г.;
- ✓ Нова инсталация за азотна киселина с производствен капацитет 360,000 т./г.

Производството се осъществява по техническа документация и утвърдени технологии.

Продукти от съществено значение, включени в производствената листа са:

- ✓ Амоняк полуфабрикат
- ✓ Амониев нитрат - ЕС тор
- ✓ NPK - смес - ЕС тор
- ✓ Натриев нитрат
- ✓ Азотна киселина - полуфабрикат

- ✓ Амониев хидрогенкарбонат
- ✓ Кислород в бутилки
- ✓ Амоняк цистерни
- ✓ Амонячна вода
- ✓ Въглероден диоксид

Дружеството полага усилия да предостави на клиентите възможност да се информират за предимствата и качествата на продуктите. Продуктите на Неохим АД намират добра реализация в България и на международните пазари. Дружеството поддържа търговски взаимоотношения с партньори от европейския и извън европейския съюз.

Пазарните предимства на Неохим АД се дължат на:

- ✓ използване на относително добри производствени технологии и модерно оборудване;
- ✓ предлагане на висококачествена продукция;
- ✓ създадени позиции на международните пазари в Западна Европа, Балканския полуостров, Азия;
- ✓ добре развита дистрибуторска мрежа на българския пазар;
- ✓ добронамерени търговски взаимоотношения с бизнес партньорите си.

2. Описание на стратегическата политика по отношение на качество, околна среда и здраве и безопасност при работа

Дружеството има разработена, внедрена и сертифицирана интегрирана система за управление на качеството, околната среда и здравето и безопасността при работа отговаряща на изискванията на ISO 9001:2015; ISO 14001:2015 и BS OHSAS 18001.

Ръководството има утвърдена политика и стратегически цели по качеството, околната среда, здравето и безопасността, подходящи за контекста на организацията и отразени в Декларацията. Планират се конкретни цели, измерими, където е приложимо. Провежда се правилна кадрова политика чрез подбор на персонала, обучение, информираност. При управлението на всички процеси и дейности приоритетен ангажимент на ръководството е избора на екологични алтернативи, за да се запази околната среда за бъдещите поколения и за да се работи за устойчиво развитие.

Дружеството има съобразена със съвременните изисквания организационно-функционална структура, която създава предпоставки за ефикасност на системата за управление на качеството, околната среда, здравето и безопасността при работа, за реализиране на документираната политика и планираните цели.

Ръководството анализира всички вътрешни и външни обстоятелства, които са свързани с качеството на продуктите, услугите, които влияят върху удовлетвореността на клиента, въздействат върху резултатността по отношение на околната среда и върху системата за управление.

Определени са външните и вътрешните обстоятелства, които са от значение за крайната цел и стратегическата насоченост и влияят на способността на Дружеството да постига желаните резултати от системата за управление на качеството, околната среда, здравето и безопасността при работа.

Вътрешните и външни обстоятелства с въздействие върху системата за управление периодично се преглеждат от ръководството за актуалност и при необходимост се изменят или допълват според обективното им състояние.

Заинтересовани страни с въздействие върху системата за управление на качеството, околната среда и здравето и безопасността при работа чрез своите потребности и очаквания са доставчици на суровини, материали, енергийни и природни ресурси, технологии и оборудване, доставчици на услуги, клиенти, конкуренти, предприятия в близост, населението на града и региона, правителство /държавни институции/, контролни органи, общински институции, собственици, акционери, персонал.

Документираната политика по качеството, околна среда, здраве и безопасност при работа е съобразена със стратегическите цели и контекста на Дружеството, с обхвата на системата, информацията за значимите въздействия върху околната среда от нейните дейности, продукти и услуги през целия жизнен цикъл и с идентифицираните и оценени рискове на работните места.

II. Описание на политиките, които Дружеството е приело и следва по отношение на:

1. Качество, опазване на околната среда, здраве и безопасност при работа, оползотворяване на отпадъци, енергийна ефективност, иновации и технологии. Основни показатели за резултати от дейността.

1.1 Качество

Политиката на Дружеството е свързана с по-добро удовлетворяване нуждите и очакванията на клиентите и на заинтересованите страни.

През 2019 г. с цел повишаване на фирмения имидж на Дружеството и доверието на заинтересованите страни е проведен контролен одит от сертифициращата организация за потвърждаване действието на издадените сертификати за интегрираната система за управление на качеството и околната среда съгласно ISO 9001:2015; ISO 14001:2015 и контролен одит за системата за здраве и безопасност при работа съгласно BS OHSAS 18001:2007. Резултатът е успешно приключили одити и продължение на действието на издадените сертификати: Сертификат ISO 9001:2015 с Рег. №BG 16/93096 от 13.02.2017 г.; Сертификат ISO 14001:2015 с Рег. № BG 08/74091 от 04.02.2017 г. и сертификат BS OHSAS 18001:2007 с Рег. № BG12/0272 от 31.01.2018.

1.2 Околна среда

Дружеството се стреми непрекъснато към намаляване на замърсяването на околната среда чрез контрол на въздействието от дейността си.

Приоритетната цел на Неохим АД е свързана с опазването на природните ресурси и намаляване на замърсяването на околната среда като резултат от дейностите на Дружеството.

За постигането на тази цел през 2019 г. Дружеството работи в няколко насоки-намаляване на емисиите на изпускани замърсители, както и намаляване на потреблението на природни ресурси.

Реализиран е проект, свързан с намаляване на консумацията на природен газ за тон произведен амоняк. Очакваният резултат беше допълнително производство на 150 кг амоняк на час и подобряване на енергоефективността с 0.34%.

Данните от реализацията показват намалено потребление с 12-15 нм³ на природен газ за производството на 1 т амоняк, което съответства на намаление на енергоефективността в границите на 1.1-1.35%.

С реализацията на проекта и оптималния режим на работа на инсталацията за производство на амоняк е постигнато и намаление на емисиите на парникови газове със 17 000 т CO₂ в годишен мащаб.

Друга цел, която си е поставило Дружеството е опазване и възстановяване на околната среда:

- Приключени са дейностите по техническа и биологична рекултивация на трите депа, в които е преустановено депониране на отпадъци;
- През 2019 е въведено в експлоатация Депо за опасни и производствени отпадъци и съоръжение за пречистване на водите от инфилтратата на депото. Издадено е решение за ползване 1122/09.09.2019г от ДНСК.

1.3 Здраве и безопасност при работа

Политиката на Дружеството е свързана с намаляване на трудовия травматизъм.

Като критерий за постигане на целта се използва коефициента на трудов травматизъм в Неохим АД.

Целта се счита за постигната, ако стойността на коефициента на трудов травматизъм в Дружеството е под тази на официално обявения коефициент за трудов травматизъм за химическата промишленост в страната за съответната година. При неговото изчисление се отчита броя трудови злополуки, загубено време (болнични) в резултат на тях, коефициент на честота и коефициент на тежест.

Следят се и травматични увреждания на работници, които не са довели до временна неработоспособност (медицински манипулации) – брой манипулации на работници от Неохим АД и на работници от външни фирми, работещи на територията на Дружеството. Те служат като индиректен показател за потенциалното повишаване на трудовия травматизъм и за предприемане на превантивни мерки.

При анализа на причината е установено, че повечето от злополуките са в резултат на човешка грешка или невнимание. Предприетите действия в тази посока са свързани със засилената превенция на професионалните рискове, обучения и инструктажи на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.

Резултати:

Сравнение по коефициент на трудов травматизъм (Ктт), като резултат от допуснати трудови злополуки през годините.

Календарна година	Коефициент на трудов травматизъм			
	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Неохим АД	1.015	2.090	1.13	0.025
Химическа промишленост в страната	1.050	2.640	2.34	2.29*

* Коефициент на трудов травматизъм за производството на химични продукти за 2019 г., източник: Заповед № РД01-879 от 22.10.2018 год. издадена от министъра на труда и социалната политика;

Сравнение на общия брой инциденти, свързани с медицински манипулации:

	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Неохим АД	47	31	29	19
Доставчици на услуга, работещи на територията на Неохим АД	33	32	21	21

Резултатите показват, че за 2019 г. коефициентът на трудов травматизъм за Дружеството е по-нисък от този определен за химическата промишленост в страната. Запазва се низходящата тенденция през годините по отношение на извършените медицински манипулации свързани с травматични увреждания, които не водят до временна неработоспособност.

През 2019 г. в Дружеството не е регистрирана трудова злополука Коефициентът на трудов травматизъм 0.025 е получен в резултат на загуба на календарни дни през 2019 г., като следствие трудова злополука през 2018 г..

1.4 Предотвратяване на големи аварии

За изпълнение на декларираната политика за предотвратяване на големи аварии, Ръководството работи в следните насоки:

- ✓ Идентифициране и оценка на опасностите, оценка на риска от големи аварии, задълбочена оценка на последствията от аварията върху хората, обектите и околната среда;
- ✓ Проучване и задълбочен анализ на предишни аварийни ситуации в сродни предприятия у нас и в чужбина;
- ✓ Поддържане на техническите и технологичните съоръжения и транспортните средства на такова ниво, че рискът от големи аварии да бъде сведен до минимум;
- ✓ Актуализиране на аварийните планове на предприятието, които да сведат последствията от авария за хората, съоръженията, съседните обекти и околната среда до възможното най-ниско ниво;
- ✓ Подробно запознаване на персонала с потенциалните опасности от авария на всяко съоръжение в предприятието. Систематично обучение на всички членове на персонала, за адекватни и ефективни действия в аварийна ситуация и при ликвидиране на последствията от възникнала авария;
- ✓ Прилагане на различни форми за ангажиране на персонала към стриктно спазване на мерките за осигуряване на безопасна работа на съоръженията и съпричастност към цялата политика за предотвратяване на големи аварии;
- ✓ Оценка на извършваните промени в технологичните съоръжения и процеси, организацията на работата и персонала, от гледна точка на предотвратяване на аварията;
- ✓ Създаване на условия и ред за осигуряване на необходимата информация до операторите на съседни обекти и на обществеността, относно потенциалните опасности от авария в предприятието и възможните за тях последствия, както и за цялостната система за осигуряване на безопасна работа и бързото ликвидиране на последствията от авария.

1.5 Енергийна ефективност

Неохим АД е предприятие, което съгласно Закона за енергийна ефективност подлежи на обследване за енергийна ефективност. Обследването има за цел да се определят специфичните възможности за намаляване на консумираната енергия, чрез реализиране на енергоспестяващи

мерки (ЕСМ). Крайният резултат е да се повиши енергийната ефективност, като част от политиката по устойчиво развитие както на Дружеството, така и на страната.

Дружеството подлежи на задължително обследване за енергийна ефективност. От извършеното обследване са предписани енергоспестяващи мерки, като през изтеклата година е внедрена следната ЕСМ: Подмяна на дефектирали кондензни гърнета по паропроводните трасета.

След изпълнението на тази енергоспестяваща мярка, предписана в обследването за енергийна ефективност са спестени 777,0 MWh/година, с което се спестяват 636,36 тона на година емисии от CO₂.

Използване на утилизационната пара от цех за производство на азотна киселина в турбогенераторна станция.

При производството на азотна киселина се утилизира голямо количество топлинна енергия с високо налягане. Част от нея се дроселира до необходимо налягане и се използва в производствения процес.

С цел по-ефективно използване на утилизираната топлина при производството на азотна киселина на територията на Дружеството е изградена турбогенераторна станция. Произвежданата от нея електроенергия се използва само и единствено за собствени нужди, като по този начин се намалява закупената от външни производители енергия.

В Дружеството е въведена система за енергиен мониторинг „PowerDataPro“ отчитаща електроенергийните разходи във всеки един момент.

Има въведена автоматизирана система за управление и отчитане на произведената и консумирана топлинна енергия.

Наличието на тези системи осигурява възможност за оптимизиране на енергийните разходи.

Съгласно чл.57, ал. 3, обследване за енергийна ефективност на промишлена система се извършва най-малко веднъж на четири години. През настоящата 2020 година изтича срока на изготвеното обследване за енергийна ефективност.

1.6 Иновации и технологии

Дейността по иновации и развойна дейност в Неохим АД се организира и ръководи от отдел „Проучване и развитие“, който прогнозира научно-техническото развитие и съвместно с други дирекции уточнява направленията за работа в тази насока.

Дългосрочните цели по иновации и технологии, произтичащи от развитието на производствените мощности на Дружеството и изискванията на пазарите и ограниченията, регламентирани от българското и европейското законодателство, в Неохим АД са:

- Обследване на възможностите на Дружеството за подобряване на енергоспестяващите и екологични показатели на процеса на производството на амоняк;
- Обследване на технологиите и развитие на Неохим АД в посока на диверсификация на продукцията;
- Обследване на пазара за инсталации за производство на азотна киселина, полуфабрикат за производството на торове, с цел технологично обновление, поради непрекъснато повишаващите се екологични изисквания. Целта на обследването е замяна на наличните стари технологични мощности с модерно, високо екологично и ресурсно спестяващо производство;

Постоянните цели по иновации и технологии в Неохим АД са:

- Развитие на технологичните процеси за повишаване на безопасността, надеждността, подобряване на контрола, удължаване на производствения график;
- Развитие на продуктите с цел намаляване на разходите на материали и енергии;
- Подобряване на процеса на производство чрез използване на ефекта от опита и ефекта от мащаба.

2. Социални въпроси и въпроси, свързани със служителите

2.1 Условия на труд – работно време, облекло, извънредни ситуации

Спазвайки Кодекса на труда в Дружеството е утвърден Правилник за вътрешния трудов ред, където са регламентирани работното време, почивки и отпуски на персонала.

За всяко работно място в Дружеството е изготвена оценка на риска, която съдържа информация за идентифицираните опасности, източника на тези опасности, възможните увреждания и приложените мерки за недопускане на тези увреждания.

Когато идентифицираната опасност не може да бъде отстранена с колективни защитни средства, се препоръчва използване на лични предпазни средства. На база на оценката на риска е утвърден списък с предоставените за ползване на работниците и служителите лични предпазни средства и работно облекло по работни места, опасностите за които се прилагат и сроковете им на износване.

2.2 Здравеопазване

В Неохим АД има спешно звено към Служба „Безопасност и здраве при работа, и трудова медицина“ достъпно за всички работници и служители в Дружеството, както и за работници и служители на външни фирми, пребиваващи на територията на Дружеството. Спешното звено функционира денонощно, като осигурява спешна и неотложна долекарска помощ.

Служба „Безопасност и здраве при работа, и трудова медицина“ ежегодно извършва подготовка за провеждане на задължителните профилактични медицински прегледи, съгласно изискванията на Наредба №3 от 28.01.1987 г., въз основа на оценката на риска на работното място и организира тяхното провеждане, включващо изготвяне на оферти за избор на лекари-специалисти, заповед за провеждане на профилактичните прегледи и лабораторни изследвания, графици за провеждане, списъци на работниците и служителите, подлежащи на профилактични прегледи, които са в контакт с производствени вредности.

2.3 Възнаграждения – системи за заплащането на труда, методи за оценяване, стимулиране, задържане, кариерно израстване, рутинност на работата, нови предизвикателства, дългосрочно задължение за пенсиониране

Съгласно действащата нормативна уредба в страната, трудовото възнаграждение в Неохим АД се определя според времетраенето. За всяко лице в Дружеството е установено основно месечно възнаграждение, което е елемент на трудовия договор.

Въведена е система за оценка на длъжностите, според която длъжностите се разпределят в 7 степени. На база на оценката на длъжностите е въведена система за оценка на изпълнението по степени. За всяка степен е създадена оценъчна карта с определени критерии. Оценката на изпълнението на работниците и служителите е ежемесечна и се извършва от преките ръководители.

Съгласно Колективен трудов договор в Дружеството при възможност може да се изплащат допълнителни месечни възнаграждения за:

- постигнат положителен финансов резултат;
- експлоатационен персонал, за времето през което производствените инсталации работят;
- ремонтен персонал – за времето, през което производствените инсталации са спрели и се провежда годишен планов ремонт.

Работниците и служителите имат възможност да участват в обучения, семинари и конференции. Дружеството финансира обучения, свързани с придобиване на образователно-квалификационна степен бакалавър и магистър по приложими за дейността специалности. На база на индивидуалната оценка и мотивацията за лично развитие работниците и служителите имат възможност да кандидатстват за работни места в структурни звена с по-висока сложност, както и на по-високи позиции.

Работата в Дружеството не се изчерпва с изпълнението на рутинни действия, а е свързана с нови предизвикателства, основаващи се на задълбочени знания, професионални и лични качества за улавяне на тенденциите и хода на процесите, свързани с развитието на съвременните технологии и промените в нормативните изисквания. Въвеждането на иновации се свързва както с усъвършенстване на технологичните процеси по отношение на ефективност и ефикасност (автоматизация) така и по отношение на опазването на околната среда, здравето и безопасността на работещите. Всички тези процеси са свързани с непрекъснато обучение и развитие на персонала.

При пенсиониране се изплаща обезщетение съгласно Кодекс на труда.

2.4 Подобряване на квалификацията, обучение

Обучението на персонала е регламентирано с Основна процедура 13 (ОП-13), от Интегрираната система за управление в Дружеството.

Всеки новоназначен работник и служител в Дружеството преминава през първоначално обучение за работно място, което в зависимост от заеманата длъжност е с продължителност от 1 до 4 месеца.

Ежегодно се провеждат обучения, регламентирани с нормативни изисквания:

- Здравословни и безопасни условия на труд (Съгласно: Закон за здравословни и безопасни условия на труд; Наредба № РД-07-2 от 16.12.2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд);

- Съоръжения с повишена опасност (Съгласно: Закон за техническите изисквания към продуктите, Наредба за безопасната експлоатация и техническия надзор на повдигателни съоръжения, Наредба за устройството, безопасната експлоатация и техническия надзор на газовите съоръжения и инсталации за втечнени въглеводородни газове, Наредба за устройството, безопасната експлоатация и техническия надзор на съоръжения под налягане, Наредба за устройството и безопасната експлоатация на преносните и разпределителните газопроводи и на съоръженията, инсталациите и уредите за природен газ);

- Европейска спогодба за международен превоз на опасни товари по шосе (ADR) и Международен правилник за превоз на опасни товари с железопътен транспорт (RID) (Съгласно: Наредба № 40 от 14.01.2004 г. за условията и реда за извършване на автомобилен превоз на опасни товари; Наредба № 46 от 30.11.2001 г. за железопътен превоз на опасни товари);

- техническа експлоатация (Наредба № 16-116 от 8.02.2008 г. за техническа експлоатация на енергообзавеждането);

- електробезопасност (Правилник за безопасност и здраве при работа в електрически уредби на електрически и топлофикационни централи и по електрически мрежи; Правилник за безопасност и здраве при работа по електрообзавеждането с напрежение до 1000 V).

Спецификата на дейността налага непрекъснато поддържане на знанията на работещите, поради което ежегодно се провеждат самообучения по работни инструкции, които приключват с полагане на изпит.

В началото на всяка календарна година се утвърждава годишен план - програма за обучение, съобразен с потребностите от обучение на персонала.

Ежегодно се провеждат и обучения за придобиване, поддържане и повишаване на квалификацията, както и обучения за придобиване на правоспособност (машинист на котли високо налягане, машинист на мостови и козлови кран, правоспособност за управление на електрокари, мотокари и др.).

2.5 Социален диалог, диалог с местната общност

В основата на социалния диалог е регулирането на трудовите и осигурителните отношения и въпросите свързани с жизненото равнище, след консултации с работниците, служителите, работодателите и техните организации в дух на сътрудничество, взаимни отстъпки и зачитане на интересите на всяка от страните.

В Неохим АД функционират 4 синдикални организации: „Независим синдикат”, СС КТ „Подкрепа”, СС на НС „Защита” и СС „Асоциация на химиците апаратчици”.

В Дружеството има подписан Колективен трудов договор, в който са договорени добри условия от нормативно регламентирани в Кодекса на труда и подзаконовата нормативна уредба. В Дружеството функционира комисия за социално сътрудничество, която заседава при обсъждане на въпроси, свързани с трудовите и осигурителните отношения на работещите както и по други въпроси, засягащи интересите на страните.

Неохим АД членува в работодателска организация – КРИБ и взема активно участие в областните и общински съвети за тристранно сътрудничество.

В Дружеството има сформирани Групи по условия на труд /ГУТ/ и Комитет по условия на труд /КУТ/.

2.6 Структура – численост, полове, националности, религии, заетост по професии, равностойност на заплащането.

Управленската структура в Дружеството се утвърждава от Съвет на директорите. На база на управленската структура се изготвя длъжностно разписание с необходимия брой персонал за обезпечаване на дейностите в Дружеството, което се утвърждава от Изпълнителен директор. Съгласно оценките на длъжностите има утвърдени минимални и максимални нива на основното месечно възнаграждение за всяка длъжност.

Наетите лица в Неохим АД на 01.01.2019 г. са 878. През годината са назначени 158 и са освободени 329. Големият брой назначен и освободен персонал е във връзка с извършване на Годишния планов ремонт в Дружеството, както и във връзка с проведени структурни реформи. Към 31 декември в Дружеството работят 707 лица, от които 189 са жени. Броя на заетите с висше образование е 277, а на тези със средно образование – 417. В Дружеството работят 13 лица с основно и по-ниско образование. Най-голям е дяла на заетите с професии в областта на техническите науки, както от сферата на висшето образование, така и от сферата на професионалното образование.

Не се събира информация за вероизповедание и етническа принадлежност на заетите.

2.7 Социални придобивки

С Колективния трудов договор е договорен допълнителен платен годишен отпуск, чиято продължителност е обвързана с трудовия стаж в Дружеството.

На работещите в Дружеството се изплаща еднократна помощ при раждане на дете.

2.8 Мероприятия

Всяка година през месец май в Дружеството се чества Деня на химика. На този ден работещите отбелязват официално своя професионален празник като се организират спортни прояви и игри, арт ателиета за малки и големи, музикални изпълнения – вокални и танцови групи.

2.9 Потребители

Функционира информационен телефон и електронно информационно издание.

Внедрена е Интегрирана система за управление на качество, околна среда, здраве и безопасност при работа в съответствие на стандартите ISO 9001, ISO 14001 BS OHSAS 18001.

В „ОП-06 Процеси ориентирани към клиентите” е регламентиран реда и отговорностите за определяне на изискванията към продуктите.

3. Въпроси свързани правата на човека

3.1 Зачитане на правата на човека

Ръководството на Неохим АД е одобрило Етичен кодекс за поведение в Дружеството, в който декларира ангажираността си по отношение на защита на човешките права.

Не са констатирани нарушения свързани с нарушаване правата на човека.

В Дружеството не е имало опити за трафик на хора.

В Дружеството не полагат труд лица под 16 г. За лицата на възраст между 16 и 18 г., изявили желание да работят се спазва трудовото законодателството, като се иска предварително разрешение на Главна дирекция Инспекция по труда.

3.2 Равенство между работниците

В Дружеството има разработена и се прилага Политика на многообразие. Има равенство между работниците без оглед на пол, раса, националност, етническа принадлежност, религия, мироглед, увреждания, възраст и сексуална им ориентация. Оценяването и насърчаването на техните различни възможности произвежда икономически ползи за Дружество. Култивира се атмосфера на уважение и взаимно доверие. В Дружеството се възпитава корпоративна култура, която се отличава с взаимно уважение и ценене на всеки отделен човек. В Неохим АД се цени равнопоставеността на половете и стремежа към насърчаване равноправното участие на жените и мъжете в производствените процеси по отделни структурни звена и управленските процеси в Дружеството като цяло.

Информация за религия, етнос, социален статус, семеен статус, сексуална ориентация и др. не се води.

3.3 Право на информиране и консултиране

Информиране и консултиране се извършва съгласно разпоредбите на трудовото законодателство.

При провеждане на профилактични медицински прегледи – консултиране и уведомяване на всеки работник и служител.

3.4 Зачитане на синдикални права

В Неохим АД функционират четири синдикални дружества. Желаетелите да членуват в синдикална организация имат право на свободен избор. Синдикалните организации са страни по Колективен трудов договор. В Дружеството се допуска индивидуално присъединяване на работници и служители, които не са членове на синдикална организация.

3.5 Предотвратяване на нарушенията на правата

Превенция по отношение на правата на човека е спазването на Етичния кодекс в Дружеството.

4. Въпроси свързани с борбата с корупцията и подкупите

Дружеството спазва и насърчава прилагането на действащото антикорупционно законодателство. В Дружеството не се създават условия, благоприятни за корупция и условия за незаконосъобразни действия. Мотивира се определено поведение от работниците и служителите, и контрагенти на Дружеството.

В Дружеството се спазват нормите на поведение, недопускащо прояви на корупция съгласно Етичния кодекс. Добрата практика е при евентуални констатации на корупция, ръководството на Неохим АД да бъде уведомявано писмено или устно като се запази анонимността на лицето, подало сигнала.

III. Цели, рискове и задачи, които предстоят по отношение на екологичните, социалните и други политики, включително описание на такива дейности, които биха довели до неблагоприятно въздействие върху екологията, служителите и други социални въпроси

1. Околна среда

Приоритетна цел на Неохим АД ще бъде свързана с опазването на природните ресурси и намаляване на замърсяването на околната среда като резултат от дейностите на Дружеството.

За постигането на тази цел през 2020 г. Дружеството ще работи в няколко насоки.

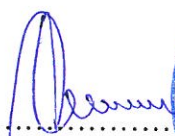
- 1.1 Намаляване на консумацията на природни ресурси.
- 1.2 Намаляване на емисиите, изпускани във водите и атмосферния въздух, в т.ч. и парникови газове.
- 1.3 Намаляване на консумацията на енергийни ресурси.
- 1.4 Опазване и възстановяване на околната среда.

2. Здраве и безопасност при работа

Целите и през 2020 г. ще бъдат свързани с намаляване на трудовия травматизъм и стремеж към достигане на по-ниски стойности на коефициента на трудов травматизъм в Дружеството от тези на официално обявения коефициент за трудов травматизъм за химическата промишленост в страната за 2020 г. Дейностите ще бъдат превантивни, на база събрана информация за почти инциденти, медицински манипулации, проверки за спазване на условията на труд, обучение на персонала и др.


Предвижда се преминаване на действащата система по здраве и безопасност при работа към изискванията на новия стандарт ISO 45001:2018. Адаптиране на системата към новите изисквания, внедряване и сертифициране.

Изпълнителен директор:


/Димитър Димитров/



Финансов директор:


/Тошо Димов/

Председател на СД:


/Димчо Георгиев/